



САМРУК
КАЗЫНА

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"ФОНД НАЦИОНАЛЬНОГО
БЛАГОСОСТОЯНИЯ
"САМРУК- ҚАЗЫНА"

010000, Республика Казахстан,
г. Астана, проспект Кабанбай батыра, 23

Кому: ООО «Эвола»

От: Гульмиры Раисовой,
директора департамента
управления человеческими ресурсами
АО «Самрук-Казына»

Отзыв о проекте Управление талантами

Хотим предоставить самый положительный отзыв о внедренном проекте по автоматизации процессов управления талантами в группе компаний «Самрук-Казына» на базе решений SAP ERP HCM.

Проект стартовал в 2011 году и для его реализации были выбраны две компании - казахстанская компания АО «Казахтелеком» и российская компания «ЭВОЛА», лидер внедрения решений SAP ERP HCM в России.

Данный проект уникален и не имеет аналогов ни в России, ни в Казахстане. В рамках проекта удалось создать Единый Кадровый Резерв Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына», объединяющего более 33 компаний и дочерних организаций в различных секторах экономики Республики Казахстан, с общей численностью персонала 331 452 человек, и реализовать механизм эффективной работы с Кадровым резервом для всех участников с использованием современной информационной системы SAP ERP HCM и инновационного решения SAP Nakisa для визуализации.

Одной из приоритетных задач стратегии развития Фонда является обеспечение кадровой защищенности всех управленческих позиций в группе компаний Фонда. Чтобы максимально эффективно выстроить процессы управления талантами мы решили комплексно подойти к автоматизации и сразу внедрить связанные с кадровым резервом модули: подбор персонала, управление обучением, управление по целям и сервисы самообслуживания сотрудников и руководителей.

Решение SAP для управления талантами позволило нам не только сохранить накопленный опыт в отношении работы с кадровым резервом, но и обеспечить визуальное представление информации о сотрудниках группы компаний, что значительно облегчает ежедневную работу специалистов Департамента по управлению персоналом и Руководителей, которые принимают участие в решениях о назначениях. Мы теперь сможем автоматически определять возможных преемников на ключевые должности Фонда, планировать и контролировать карьерный и профессиональный рост резервистов всей группы Компаний в различных временных диапазонах.

Благодарим проектную команду консультантов компаний «ЭВОЛА» и «Казахтелеком» за реализацию этого проекта.

**Директор департамента
управления человеческими ресурсами**

Гульмира Раисова

